**Q&A - Entrevistas**

## ¿Cuántas etapas puedo esperar de un proceso de selección?

Las etapas que puedes encontrar en los diferentes procesos de selección van a cambiar dependiendo de cada empresa, sin embargo estas son las etapas que puedes encontrar habitualmente: Screening inicial, entrevista HR, entrevista técnica y por último la oferta.

Seguidamente pueden avanzar con el examen médico preocupacional y formularios para registrar tus datos personales.

## ¿Cuánto puede durar un proceso de selección?

Normalmente puede durar desde 1 semana hasta un mes, todo dependerá de cada empresa. En general las startup tienen procesos más ágiles mientras que las empresas multinacionales pueden extenderse un poco más. A medida que avances en el proceso de selección puedes preguntar cuantas etapas tiene el proceso.

## ¿Qué es el screening inicial?

Es una entrevista que se hace por llamada telefónica de no más de 15 minutos en donde se verificará tu interés, te contarán un poco de la empresa y el puesto para el cual te están considerando. En esta llamada también pueden hacer una prueba rápida para validar tu inglés, preguntas sobre tu experiencia, tecnologías, etc.

Este punto de contacto es importante porque aquí podrás demostrar tu interés para seguir a la próxima etapa en el proceso.

## ¿Qué puedo esperar de una entrevista de Recursos Humanos?

Quien te entreviste evaluará tu actitud, tu interés, tus objetivos, tus conocimientos en tecnología, tus competencias y tu aspiración salarial, entre otras cosas. En cuanto a los conocimientos de tecnología cabe resaltar que no es una prueba técnica sino más bien una revisión para así evaluar tu nivel de seniority y tu conocimiento técnico.

## ¿Qué busca un recruiter ó personal de HR en la entrevista?

Van a medir tu actitud, competencias, interés, nivel técnico, etc. Esto les servirá para definir tu nivel de seniority (trainee/entry level, junior, junior advanced, semi senior, senior, etc).

Recuerda que quien te entrevista puede tener diferentes posiciones a cubrir o bien, trabajar para diferentes clientes, con lo cual, si tu perfil no se ajusta para el cargo al cual te han convocado te pueden considerar para otras vacantes, por esto es clave que generes una relación estratégica con la persona de HR.

**Videos de Personal Pitch:**

* <https://www.youtube.com/watch?v=nV6rXd_vtNY>
* <https://youtu.be/r-iETptU7JY>
* <https://youtu.be/lziXCpZqLkw>
* <https://www.youtube.com/watch?v=2b3xG_YjgvI>

## ¿Con qué tipos de entrevista me puedo encontrar?

Dependiendo de la cantidad de personas puedes encontrarte con diferentes entrevistas:

1. Individuales: Entrevista uno a uno.
2. Panel: Puedes encontrarte con más de 2 personas del equipo. De esta manera, si interviene el equipo de HR y el de desarrollo podrán evaluar tu perfil de manera conjunta.
3. Assessment: Te encontrarás con distintas dinámicas grupales que buscan evaluar diferentes habilidades tanto técnicas como de competencias.

Dependiendo del objetivo de la búsqueda puedes encontrarte con diferentes entrevistas:

1. Búsqueda particular: Hay una vacante puntual para cubrir.
2. Búsqueda Proactiva: Normalmente hay vacantes a cubrir con perfiles como el tuyo por lo que te entrevistarán para cuando se abra alguna vacante.
3. Búsqueda de definición de perfil: Hay un interés en tu perfil pero aún no tienen definido qué posición puedes llegar a cubrir dentro de sus diferentes vacantes.

## **Aparte de las entrevistas técnicas y de HR ¿**Existen otros tipos de entrevistas**?**

Puedes encontrarte con entrevistas como:

1. Comportamentales y/o por competencias: Sirven para identificar tu tendencia comportamental y medir cómo puedes llegar a actuar en diferentes escenarios.
2. De Fit Cultural: Sirven para evaluar si podrías hacer match dentro de la cultura y los valores de esa organización.
3. De Idioma (english check): Se busca validar el nivel de inglés que has declarado. Esta evaluación puede ser realizada por un profesional o bien a través de una plataforma.

## ¿En qué consiste una entrevista técnica?

El objetivo de la entrevista técnica es evaluar tus conocimientos frente a algunos problemas que te presentarán.

Las entrevistas técnicas usualmente tienen 3 pasos:

-Conversación inicial (5-10 min)

-Challenge técnico (30-50 min)

-Preguntas (5-10 min)

Puedes encontrarte con diferentes tipos de entrevistas técnicas:

1. Abierta: Te puede hacer preguntas teóricas para calibrar tu conocimiento técnico.
2. Post challenge: Busca conocer en profundidad las decisiones que tomaste a la hora de realizar el challenge.
3. Por caso (live): Puede que tengas que resolver un caso en vivo y aquí lo que se evalúa es tu capacidad de interpretación, habilidad de resolución de problemas, trabajo sobre presión, creatividad, etc.

## ¿Qué evalúa un tech lead en una entrevista?

Normalmente quien lidera el equipo de desarrollo o del proyecto buscará una persona resolutiva, con aptitudes de problem solving, con autonomía y team player. Un tech lead busca que tengas las capacidades técnicas pero que también tengas ganas de aprender y de enfrentar nuevos retos.

## ¿Cómo me preparo antes de una entrevista?

1. Investigá a la compañía: utilizá sus productos (apps, etc), investiga cuáles son sus principales proyectos, servicios y clientes, sus valores y también sus procesos de entrevistas. ¡Googleá!
2. Investigá a la persona que te entrevistará: Cuál es su background, qué busquedas tiene habitualmente, cuáles son sus necesidades.
3. Practicá algoritmos y estructuras de datos
4. Practicá entrevistas con empresas menos relevantes para vos antes de tener la entrevista con tu empresa ideal.

**¿Cómo puedo practicar para mis entrevistas técnicas?**

Existen plataformas como [Interviewing](https://interviewing.io/) o [TalkHiring](https://www.talkhiring.com/)que te permiten practicar y prepararte para tus entrevistas en general.

Luego para tus pruebas técnicas puedes ejercitar en plataformas como [HackerRank](https://www.hackerrank.com/), [Leetcode](https://leetcode.com/problemset/all/), [Edabit.com](https://edabit.com/), [Codewars](https://www.codewars.com/), [Codingbat](https://codingbat.com/java), [Coderbyte](https://coderbyte.com/), [Exercism](https://exercism.io/), [Topcoder](https://www.topcoder.com/), [Codecheef](https://www.codechef.com/), [Frontendmentor](https://www.frontendmentor.io/challenges), [Coderforces](http://codeforces.com/), etc.

## ¿Qué tipo de preguntas me puede realizar?

1. Predecibles: Son las que se realizan en la mayoría de las entrevistas de hr.
2. Abiertas: Pueden ser improvisadas o con objetivo de sorprenderte
3. Técnicas: Buscan comprobar tus conocimientos técnicos.

Para todas estas preguntas es aconsejable que desarrolles tu respuesta en no más de 1 minuto. Debes ser conciso y no extenderte con información innecesaria.

**¿Qué es el método STAR y para qué sirve?**

El método star es una técnica que permite contextualizar una situación a través de una narrativa. Usar ejemplos es la mejor manera de mostrar tus cualidades. **STAR** es el acrónimo de: **S**ituación, **T**area, **A**cción y **R**esultado.

Situación: Introduce el escenario

Tarea: Cuál era tu rol y cuáles eran tus responsabilidades/objetivos

Acción: Explica qué acciones tomaste

Resultado: Cuáles fueron los logros que obtuviste

**¿Qué tips se aconsejan para las entrevistas?**

1. Habla en plural, esto demostrará que eres team player.
2. Escuchar e interpretar las preguntas que te formulan con atención antes de dar tu respuesta.
3. Transmitir pasión y ganas durante tu entrevista.
4. Mostrar honestidad y autenticidad.
5. Agradecer por el tiempo y espacio brindado.

**¿Qué no debo hacer durante las entrevistas?**

1. Realizar otra actividad mientras llevas a cabo tu entrevista.
2. Mirar hacia otro lado, no mirar a la cámara demostrará falta de interés.
3. Mostrar poca predisposición.
4. Hablar mal de otras personas/empresas.
5. Utilizar lenguaje poco profesional

**¿Debo hacer una pregunta cuando me preguntan si tengo alguna duda?**

No es obligatorio o mal visto si no haces una pregunta. Aquí encontrarás algunas preguntas de guia:

1. ¿Qué consejo me darías para mi próxima entrevista?
2. ¿Qué metodologías ágiles utilizan?
3. ¿Creés que mi perfil puede ajustarse a otro tipo de búsquedas que no estoy considerando? (testing por ejemplo)
4. ¿Cómo sigue el proceso?
5. ¿Cuáles son los objetivos del equipo para este año?

**¿Puedo pedir feedback luego de mi entrevista?**

Redactar un mensaje consultando por tu proceso y pidiendo feedback demostrará interés. Es recomendable que lo hagas dentro de 4 o 5 días posteriores a la entrevista si no has tenido contacto de su parte.

Pueden redactar un mensaje como:

“Buenos días [Nombre], ¿cómo estás? Quisiera saber si hay novedades sobre mi proceso ya que estoy realmente interesada en [Empresa/Proyecto]”

“ Buenos días [Nombre], ¿cómo estás? Quisiera saber si has tenido la oportunidad de revisar mi perfil/challenge dado que estoy realmente interesada en [Empresa/Proyecto]”

**¿Se suelen pedir referencias laborales?**

Es muy común que dentro del proceso de entrevistas te pidan referencias sobre tu performance. Dado el caso puedes pasar el contacto de alguien que haya trabajado contigo como por ejemplo un instructor o Teaching Assistant. Recuerda siempre consultar con la persona antes de brindar sus datos.